

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacyjnym:

Na podstawie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) informujemy:

- Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Samodzielny Publiczny Zespół Zakładów Opieki Zdrowotnej w Wyszkanie z siedzibą przy ul. Komisji Edukacji Narodowej 1, 07-200 Wyszaków, a Inspektorem Ochrony Danych Osobowych w SPZZOZ w Wyszkanie jest pani Anna Błażejczak-Jarosińska. W sprawach związanych z Pani/a danymi osobowymi prosimy kontaktować się telefonicznie: +48 505 221 882, e-mailowo: kancelaria@szpitalwyszakow.pl
- Posiadam prawo do dostępu do moich danych osobowych, ich poprawiania, ograniczenia oraz posiadam możliwość w dowolnym momencie wycofania zgody na ich dalsze przetwarzanie, a w przypadku wątpliwości, czy dane osobowe są prawidłowo przetwarzane przez SPZZOZ w Wyszkanie, mogę wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych. SPZZOZ w Wyszkanie nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany.
- SPZZOZ w Wyszkanie przetwarza moje dane osobowe kandydata do pracy wyłącznie w celach rekrutacyjnych, przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata na dane stanowisko. Po tym okresie dane są usuwane. Jeżeli kandydat do pracy wyrazi odrębną zgodę na umieszczenie jego zgłoszenia w bazie SPZZOZ w Wyszkanie na potrzebę przyszłych rekrutacji, prosimy o umieszczenie dodatkowej klauzuli w CV „*Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez SPZZOZ w Wyszkanie moich danych osobowych zawartych w moim CV dla celów przyszłych rekrutacji*”. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 1 roku.
- Podstawę prawną przetwarzania danych osobowych stanowią przepisy z zakresu prawa pracy. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z kodeksu pracy, przepisów szczególnych i aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Pozostałe dane podawane są dobrowolnie na podstawie wyrażonej zgody. Niepodanie danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów kodeksu pracy będzie skutkowało brakiem możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym.