

REGULAMIN PRZEPROWADZANIA KONKURSU

Na podstawie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. 2021 poz. 430) ustala się co następuje:

§ 1.

1. Postępowanie konkursowe na stanowisko ORDYNATORA Oddziału Chirurgicznego Ogólnego Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Wyszku przy ul. Komisji Edukacji Narodowej 1 przeprowadza Komisja w składzie (zgodnie z załączonym Zarządzeniem Nr 5/2024 z dnia 18.01.2024 r. Dyrektora SPZZOZ w Wyszku):

- 1) prof. dr hab. n. med. Jerzy Polański - Przewodniczący Komisji,
- 2) dr n. med. Grzegorz Gut - przedstawiciel Okręgowej Izby Lekarskiej w Warszawie,
- 3) lek. Andrzej Płoński - przedstawiciel Okręgowej Izby Lekarskiej w Warszawie,
- 4) lek. Katarzyna Teresa Wysocka - przedstawicielka podmiotu tworzącego,
- 5) mgr Janusz Grzegorzczak – przedstawiciel ORPiP,
- 6) lek. Monika Mikołajczyk – przedstawicielka Dyrektora SPZZOZ,
- 7) lek. Michał Domański – przedstawiciel Dyrektora SPZZOZ,
- 8) lek. Wojciech Żubrowski – przedstawiciel Dyrektora SPZZOZ,
- 9) mgr Iza Groszkowska – naczelnia pielęgniarka przedstawicielka Dyrektora SPZZOZ,
- 10) mgr Jolanta Krawczyk – pielęgniarka oddziałowa przedstawicielka Dyrektora SPZZOZ.

2. Komisja konkursowa może prowadzić prace, jeśli w posiedzeniu komisji bierze udział przewodniczący i co najmniej połowa liczby osób powołanych w skład komisji.

§ 2.

1. Komisja konkursowa podejmuje rozstrzygnięcia w głosowaniu jawnym, z wyłączeniem rozstrzygnięcia dotyczącego wybrania przez komisję konkursową kandydata, które dokonywane jest w głosowaniu tajnym, bezwzględną większością głosów.

2. Komisja konkursowa na posiedzeniu otwiera koperty z dokumentami kandydatów, zapoznaje się z ich treścią i po stwierdzeniu ich kompletności uznaje, czy w postępowaniu konkursowym uczestniczy wymagana liczba kandydatów (co najmniej dwóch).

3. Komisja konkursowa przeprowadza indywidualne rozmowy z kandydatami, polegające w pierwszej kolejności na zadawaniu jednakowych pytań, niezbędnych do ustalenia przydatności na stanowisko objęte konkursem, a następnie pytań dodatkowych zadawanych przez członków komisji konkursowej.

4. Po rozmowie z kandydatami komisja konkursowa może odbyć dyskusję we własnym gronie.

5. W posiedzeniach komisji konkursowej poza protokołantem nie mogą uczestniczyć osoby trzecie.

§ 3.

1. Każdej osobie wchodzącej w skład komisji konkursowej przysługuje jeden głos.

2. Głosowanie dokonywane jest na jednakowych kartach do głosowania, ostemplowanych pieczęcią podmiotu leczniczego, zawierających zestaw nazwisk kandydatów w kolejności alfabetycznej.

3. Głosowanie jest dokonywane poprzez pozostawienie nazwiska wybranego kandydata i skreślenie nazwisk pozostałych kandydatów.

4. Głos jest nieważny w przypadku:

- a) pozostawienia nieskreślonego nazwiska więcej niż jednego kandydata;
- b) braku skreśleń.

5. Głosów nieważnych nie bierze się pod uwagę.

6. Karta, na której wszystkie nazwiska zostały skreślane, jest ważna i jest traktowana jako odrzucenie kandydatów wszystkich kandydatów przystępujących do konkursu.

§ 4.

1. W przypadku odrzucenia przez komisję konkursową wszystkich kandydatów zgłoszonych do konkursu albo w przypadku niewyłonienia kandydata, komisja uznaje, że w wyniku przeprowadzonego konkursu nie wybrano kandydata.

2. Jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej dwóch kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy, kierownik podmiotu leczniczego ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie.

3. Jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie został wybrany, kierownik podmiotu leczniczego nawiązuje stosunek pracy z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej.

§ 5.

Z kandydatem wybranym w drodze konkursu, kierownik podmiotu leczniczego nawiązuje stosunek pracy na 6 lat (okres ten może być przedłużony do 8 lat jeśli do osiągnięcia wieku emerytalnego brakuje pracownikowi nie więcej niż 2 lata).

Dokument został przyjęty przez Komisję Konkursową w drodze korespondencyjnej na podstawie § 7 ust. 3 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (Dz. U. 2012 poz. 430).

**Podpis
przewodniczącego Komisji**

**Podpisy
członków Komisji**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....